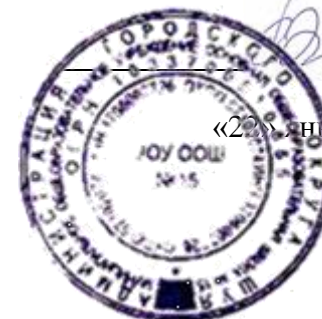


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ ООШ № 15



_____ Е.Б.Кареев

«22» января 2025 года

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд в МОУ ООШ № 15¹
за 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МОУ ООШ № 15	до 01 февраля 2024 года	Кареев Е.Б., директор; Голубева Е.С., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактный управляющий. Приказ по МОУ ООШ № 15 № 5-1/ОД от 22.01.2024 года
2.	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МОУ ООШ № 15	по мере необходимости	Не требуется

¹ Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
Профилактические мероприятия				
3.	<p>Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие:</p> <p>1) руководитель заказчика;</p> <p>2) главный бухгалтер;</p> <p>3) контрактный управляющий (специалист по закупкам).</p>	МОУ ООШ № 15	до 01 февраля 2024 года	<p>Выполнено.</p> <p>Кареев Е.Б., директор;</p> <p>Голубева Е.С., главный бухгалтер;</p> <p>Ефремова О.А., контрактный управляющий</p>
4.	<p>Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Администрация городского округа Шуя, МОУ ООШ № 15</p>	ежегодно	<p>Проводятся на постоянной основе.</p> <p>Участие в тематических вебинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на сайте https://zakupki44fz.ru («Преимущества при участии в закупках по статьям 28 и 29» 09.07.2024 года; «Акт по форме 0510452 в 44-ФЗ и 223-ФЗ» 13.08.2024 года; «318-ФЗ: Оптимизация национального режима с 01.01.2025» 08.10.2024 года; «Обоснование НМЦК» 28.10.2024 года; «Комиссия по осуществлению закупок» 19.11.2024 года; «Финансовый контроль (ч.8 ст.99 44-ФЗ)» 25.11.2024 года); - на сайте https://fz44.org («Алгоритм действий поставщика при заключении контракта» 03.07.2024 г.); - на сайте https://www.rts-tender.ru («Что делать после заключения контракта?» 15.08.2024 года; «Вопросы применения Постановления Правительства РФ от 23 сентября 2024 г. № 1285» 04.10.2024 года; «Разбор концепции развития закупок малого объема» 04.12.2024 года; «О корректировке положений,

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				связанных с ответственностью за нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок. Обзор 318-ФЗ.» 27.12.2024 года).
5.	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шуя, МОУ ООШ № 15	по мере необходимости ²	Проведены консультативно-методические мероприятия, направленные на информирование работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, о следующем: понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; процедуры урегулирования конфликтов интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
6.	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МОУ ООШ № 15	ежегодно	Оценка знаний работников проведена руководителем в форме личного (индивидуального) собеседования
Аналитические мероприятия				
7.	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным	МОУ ООШ № 15	раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде. 1. Установлен критерий выбора закупок (для всех муниципальных учреждений), в отношении которых необходимо

² При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<p>поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени);</p> <ul style="list-style-type: none"> - перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2024 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов); - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - иные применимые аспекты. 			<p>проводить мониторинг по итогам за I полугодие и в целом за 2024 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени). <p>Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период - 73 контракта.</p> <p>Количество контрактов, договоров, исполненных с нарушением - 0.</p> <p>Количество выставленных заказчиком требований об уплате неустойки (пеней, штрафов) - 0.</p> <p>2. Утвержден критерий выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). <p>Проведен мониторинг по итогам отчетного периода 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов), конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика не выявлены.</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
8.	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	МОУ ООШ № 15	раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика.</p>
9.	Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МОУ ООШ № 15	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
10.	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального	МОУ ООШ № 15	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности			
11.	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МОУ ООШ № 15	постоянно, личный прием - по отдельному графику	На сайте учреждения имеется информация об адресе учреждения и адресе электронной почты, по которым можно направить обращения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за отчетный период не поступало.
12.	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	МОУ ООШ № 15	раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
13.	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МОУ ООШ № 15	ежегодно	Информация, находящаяся в личном деле работников учреждения, актуализирована на отчетную дату.
14.	Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МОУ ООШ № 15	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	В результате анализа деклараций личная заинтересованность работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, отсутствует.
15.	Формирование профилей ³ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МОУ ООШ № 15	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности. Сформированы профили следующих сотрудников: Кареева Е.Б., директора; Голубевой Е.С., главного бухгалтера; Ефремовой О.А., контрактного управляющего - участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16.	Формирование профилей ⁴ участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МОУ ООШ № 15	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7: 10 наиболее крупных в

³ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

⁴ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				<p>ценовом выражении договоров (контрактов). Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.</p>
17.	<p>Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей)⁵ по контрактам</p>	МОУ ООШ № 15	постоянно	<p>Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в отчетном периоде не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7.</p>
18.	<p>Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).</p>	МОУ ООШ № 15	постоянно	<p>При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.</p>

⁵ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.