

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №15**

155903, РОССИЯ, Ивановская область, г. Шуя, тракт Васильевский, д.26.

телефон: (49351) 4-23-40, (49351)4-25-83

E-mail: shkoola15@mail.ru

Подписан:

От работодателя:

Директор МОУ ООШ №15

16.06.2025 г.



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Протокол №8 от 16.06.2025 г.



**Изменения и дополнения
к коллективному договору**

между работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

основная общеобразовательная школа №15

на 2024-2027 г.г.

(регистрационный номер 21/18-67)

Почтовый и юридический адрес организации:

155903, Россия, Ивановская область,

г. Шуя, тракт Васильевский, д.26

Телефон организации: (49351) 4-23-40, (49351) 4-25-83

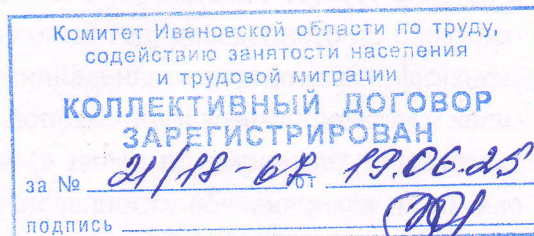
Электронный адрес: shkoola15@mail.ru

Данные исполнителя:

Кареев Евгений Борисович

Директор МОУ ООШ №15

Телефон: (49351) 4-23-40



Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МОУ ООШ №15 на 2024-2027 г.г.

1. Пункт 1.7. раздела 1 Общие положения Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 изложить в новой редакции:

«Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

2. В пункте 1.8. раздела 1 Общие положения Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 абзацы 6 и 7 исключить.

3. Дополнить пунктом 1.8. раздел 1 Общие положения Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 в следующего содержания с последующим изменением нумерации пунктов:

«1.8. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

4. Пункт 2.1. раздела 2 Основные условия оплаты труда Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 изложить в новой редакции:

«2.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения учредителем в соответствии с региональными нормативами финансирования, утвержденными Законом Ивановской области, поправочным коэффициентом и количеством учащихся в общеобразовательном учреждении (в целях планирования бюджетных смет общеобразовательного учреждения используется численность обучающихся на начало

учебного года по состоянию на 20 сентября года, предшествующего планируемому по данным статистической отчетности №ОО-1 по ступеням общего образования и видам классов).

Формирование фонда оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения.

Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количества обучающихся и поправочного коэффициента и доведенном до общеобразовательного учреждения, долю:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату работников общеобразовательного учреждения, (далее - ФОТ_{ОУ}).».

5. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4. раздела 2 Основные условия оплаты труда Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 изложить в новой редакции:

«2.4.2. Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$Зп = О + С + К$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.».

6. Абзацы 2 и 3 подпункта 2.3.3. пункта 2.3. раздела 2 Основные условия оплаты труда Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 изложить в новой редакции:

«Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов (п. 2.3.7.).».

7. Абзац 2 подпункта 2.3.7. пункта 2.3. раздела 2 Основные условия оплаты труда Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 исключить.

8. В подпункте 2.3.12. пункта 2.3. раздела 2 Основные условия оплаты труда Приложения №2 к Коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 слова «Днз - доплата за неаудиторную занятость (за классное руководство, за методическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам,

за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями)» заменить словами «Днз - доплата за неаудиторную занятость (за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями)).».

9. Абзац 9 пункта 3.1 раздела 3 Выплаты компенсационного характера изложить в новой редакции:

«- за увеличения объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника: за классное руководство; проверку письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками, а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью МОУ ООШ №15.».

10. Пункт 3.1. раздела 3 Выплаты компенсационного характера дополнить подпунктом 3.1.6 следующего содержания:

«3.1.6. Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, порядки предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области.».

11. Пункт 3.4.1. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.4.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Во-

оруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

12. Пункт 5.31. раздела 5 Рабочее время и время отдыха Приложения 1 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 изложить в новой редакции:

«5.31. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы,

органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

Пронумеровано и пронумеровано 4 листов

Директор школы Кареев Е.Б.

