

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №15**

155903, РОССИЯ, Ивановская область, г. Шуя, тракт Васильевский, д.26.
телефон: (49351) 4-23-40, (49351)4-25-83
E-mail: shkoola15@mail.ru

Подписан:

От работодателя:
Директор МОУ ООШ №15

06.06.2023 г.



Е.В. Кареев

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол №13 от 06.06.2023 г.

И.Ю. Кулемина

**Изменения и дополнения
к коллективному договору**

между работодателем и работниками
Муниципального общеобразовательного учреждения
основная общеобразовательная школа №15
на 2021-2024 г.г.
(регистрационный номер 21/18-67)

Почтовый и юридический адрес организации:
155903, Россия, Ивановская область,
г. Шуя, тракт Васильевский, д.26
Телефон организации: (49351) 4-23-40, (49351) 4-25-83
Электронный адрес: shkoola15@mail.ru

Данные исполнителя:
Кареев Евгений Борисовича
Директор МОУ ООШ №15
Телефон: (49351) 4-23-40

**Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МОУ ООШ №15 на 2021-2024
г.г.**



1. Изложить таблицу 2 Приложения 1 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 15 ПКГ должностей работников образования в следующей редакции:

«ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4946	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5504	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму, аккомпаниатор.	6364	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7253	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7943	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

	преподаватель		
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

»;

2. Таблицу «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам» Приложения 1 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 15 ПКГ должностей работников образования дополнить строкой следующего содержания:

«

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1
--	------	---

».

3. Пункт 1.6. Приложения №2 «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.6. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

4. Пункт 1.7. Приложения №2 «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику МОУ

ООШ №15 производится доплата до установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (часть заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.».

5. Изложить Пункт 2.4. Раздела 2 Приложения №2 «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15» к Коллективному договору в следующей редакции:

«2.4. Расчет оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала:

2.4.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (*Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ №15*)

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

2.4.2. Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

Зп = О+К+С, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

2.4.3. Должностные оклады учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения на повышающий

коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа, квалификационной категории:

$O = M_o \times K_d$, где

O - должностной оклад работника;

M_o - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения (Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ №15)

K_d - коэффициент по занимаемой должности.

2.4.4. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).».

6. Подпункт 2.2.5. Пункта 2.2. Раздела 2 Приложения №2 «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера учреждения устанавливаются директором МОУ ООШ №15 ниже на 10-30% должностного оклада директора МОУ ООШ №15.».

7. Абзац 8 Пункта 5.33 Раздела 5 Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15» к Коллективному договору читать в следующей редакции:

«Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые дни отпуска:

- работникам школы, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий по работе в период календарного года: с 1 декабря по 30 ноября – 2 календарных дня;

- день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учреждения;

- уполномоченным по охране труда – 2 календарных дня в год;

- председателю первичной профсоюзной организации – 4 календарных дня в год.».